

BOLETÍN INFORMATIVO DE GÉNERO

2025

Información para una gestión
más inclusiva, transparente
y cercana.



¿Por qué este boletín?

Se elabora en el marco del PMG
Género 2026 para difundir información
desagregada por sexo y género, fortaleciendo
la transparencia y la rendición de cuentas.



Nuestro objetivo

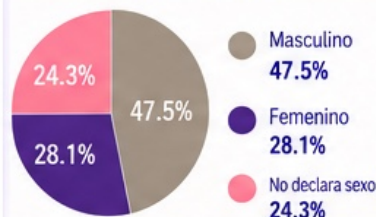
Visibilizar la participación de mujeres
y hombres en los principales procesos
institucionales.



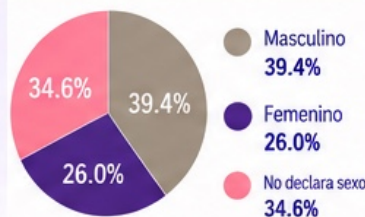
SISTEMA INTEGRAL DE INFORMACIÓN Y ATENCIÓN CIUDADANA SIAC

Permite conocer el sexo de las personas usuarias,
identificar brechas y mejorar la atención del servicio.

Consultas (3.819 casos)



Reclamos



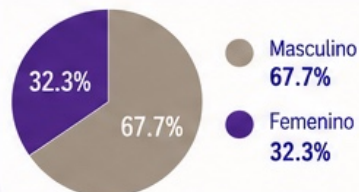
El 24.3% de las personas que consultan o reclaman
a la DGC no señalan su sexo.



ASESORÍAS DE INSPECCIÓN FISCAL AIF

Conocer el sexo de las personas en funciones de fiscalización
permite una gestión más inclusiva y representativa.

Total AIF (2.221 personas)



¿Cuál es la función de una AIF?

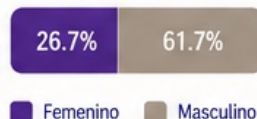
Apoyar a quienes desempeñan
la función fiscalización
de los contratos
de concesión.

Mujeres en AIF según fase de contrato de concesión

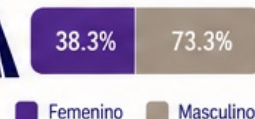
Participación femenina en AIF por fase del contrato.



Construcción



Operación



PERSONAL DGC

Dotación



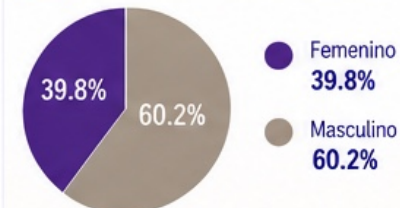
42.5% 50.3%

Dotación total: 372 personas

La dotación está compuesta
por 42.5% mujeres y 50.3% hombres.



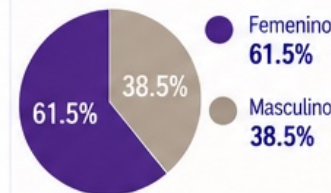
Postulaciones de trabajo



Del total de postulaciones a la DGC
durante 2025, el 39.8% fueron
mujeres y el 60.2% hombres.



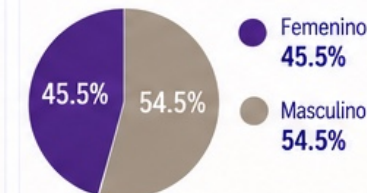
Contrataciones



En 2025 la DGC contrató
a 8 mujeres y 5 hombres.



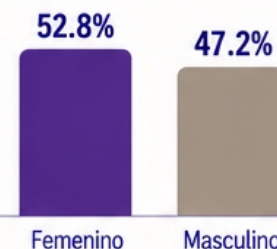
Postulación a prácticas



Del total de personas aceptadas
en prácticas en 2025,
el 45.5% fueron mujeres
y el 54.5% hombres.



Personas funcionarias que participaron en capacitaciones



Total asistentes a curso: 896

El 52.8% de las personas
que participaron en capacitaciones
durante 2025 fueron mujeres
y el 47.2% hombres.