Dirección General de Concesiones
Ministerio de Obras Públicas
Gobierno de Chile

Boletín Informativo de Género 2026

Información al 30 de Junio



¿Por qué se elabora este boletín?

Se enmarca en el PMG Género 2026 para difundir información desagregada por sexo y género, fortaleciendo la transparencia y la rendición de cuentas.

Nuestro objetivo

Visibilizar la participación de las mujeres y hombres en los principales procesos institucionales.

¿Sabías que...?

En 2026, **Lorena Herrera Omegna** asumió como Directora General de Concesiones de Obras Públicas, convirtiéndose en la **segunda mujer en dirigir la institución** desde su creación.



Equipo DGC

Conocer la distribución del equipo nos permite identificar posibles brechas de género y avanzar hacia una participación más equitativa.

	Femenino	Masculino
Dotación	41,9 %	50,5 %
Honorarios	3,2 %	5,2 %

Postulaciones de Trabajo

Del total de postulaciones a la Dirección General de Concesiones:

Femenino	Masculino
26,2 %	73,8 %

Contrataciones

En 2026 la Dirección General de Concesiones contrató a 3 mujeres y 9 hombres.

Femenino	Masculino
25 %	75 %

Avance en infraestructura pública concesionada con enfoque de género

La **nueva sala de lactancia del Aeropuerto Balmaceda** representa un paso significativo hacia espacios públicos más inclusivos, contribuyendo al bienestar y la atención de las necesidades de la comunidad usuaria.



Mujeres en AIF según fase de contrato

Conocer la participación de mujeres y hombres, en las distintas fases de los contratos, nos permite identificar brechas de género.

	Femenino	Masculino
Construcción	26,7 %	73,3 %
Operación	38,6 %	61,4 %



Personas funcionarias que participaron en capacitaciones

Conocer la participación nos permite identificar posibles brechas de acceso y orientar una oferta formativa más equitativa y pertinente a las necesidades de las personas.

Total de asistentes: 436

Femenino	Masculino
50,9 %	49,1 %

Tasa de éxito 2026

Femenino	Masculino
4,4 %	2,2 %



Sistema Integral de Información y Atención Ciudadana SIAC

Permite conocer el sexo de las personas usuarias. identificar brechas y mejorar la atención del servicio.

Consultas y Reclamos: 2.034

No declara sexo	Femenino	Masculino
22,5 %	30,4 %	47,1 %

Consultas

No declara sexo	Femenino	Masculino
26 %	34,6 %	39,4 %

Reclamos

No declara sexo	Femenino	Masculino
11 %	34,6 %	54,9 %

Asesorías de Inspección Fiscal AIF

Permite conocer la distribución por sexo de las personas fiscalizadoras para promover una gestión más inclusiva.

Todas las AIF en 2026: 2.288 personas

Femenino	Masculino
32,6 %	67,4 %

¿Cuál es la función del AIF?

Apoyar a quienes desempeñan la función fiscalizadora de los contratos de concesión.

